



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МАОУ лицея № 23
М.А. Беркунова

**Положение
о распределении областного фонда стимулирования качества образования
муниципального автономного общеобразовательного учреждения города
Калининграда лицея №23**

1. Настоящее Положение о распределении областного фонда стимулирования качества образования муниципального автономного общеобразовательного учреждения города Калининграда лицея №23 (далее Положение) разработано в соответствии с ФЗ №273 от 29.12.2012 года «Об образовании в Российской Федерации», ФЗ №174 от 03.11.2006 г. «Об автономных учреждениях» определяет общие требования и принципы распределения областного фонда стимулирования качества образования в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении города Калининграда лицея №23 (далее лицей).
2. В Положении под областным фондом стимулирования качества образования (далее фонд) понимаются средства областного бюджета, представленные лицейю с целью поддержки и стимулирования на повышение качества образования в соответствии государственными стандартами общего образования.
3. Средства фонда могут направляться сверх нормативов бюджетного финансирования на реализацию государственного образовательного стандарта (программы) общего образования на следующие цели:
 - оплата труда и начисления на оплату труда;
 - расходы на обеспечение материальных затрат по организации учебного процесса и воспроизводство основных средств;
 - повышение квалификации педагогических и руководящих работников.
4. Оплата труда и начисления на оплату труда
- 4.1. Доплаты и надбавки педагогам, непосредственно занятым в осуществлении учебного процесса:
 - за результативность педагогической деятельности:
положительная динамика учебных результатов в сравнении с предыдущим периодом по итогам промежуточной аттестации, стабильность и рост качества обучения учащихся до 12 баллов;
 - достижения учащимися высоких результатов по итогам ЕГЭ:
от 70 до 90 баллов 5 баллов;
от 91 до 100 баллов 10 баллов
 - за достижение учащимися высоких результатов аттестации за курс основной школы до 5 баллов;
за высший балл до 10 баллов;

- за достижение высоких результатов по итогам муниципального тестирования выпускников начальной школы до 5 баллов;
- за высокие результаты этапов Всероссийской олимпиады школьников от 2 до 4 баллов;
- третий и заключительный этап Всероссийской олимпиады школьников до 10 баллов;
- за высокие достижения учащихся в научно-исследовательской деятельности:
- городская научно-практическая конференция «Поиск и творчество» 4 балла;
- Сахаровские чтения (г. Санкт-Петербург), научные чтения Вернадского и др. до 10 баллов;
- за высокие достижения учащихся в интеллектуальных смотрах и конкурсах:
- международные проекты «Бесселевская олимпиада» по математике;
- городской интеллектуальный марафон для учащихся 5-6 классов;
- «Мир, в котором я живу» для учащихся 1-4 классов;
- Конкурсы «Кенгуру», «Медвежонок», «Золотое руно», «Английский бульдог» 3 балла;
- за высокие достижения учащихся в спортивно-оздоровительной деятельности (областная спартакиада по 14 видам спорта) до 10 баллов;
- за продуктивность профессиональной деятельности:
- за разработку и внедрение авторских программ до 10 баллов;
- за педагогические публикации до 10 баллов;
- за победы в профессиональных конкурсах на уровне муниципалитета, региона, РФ («Учитель года», «Классный классный», «Сердце отдаю детям» и т.д.) до 10 баллов;
- за обобщение опыта учителя на лицейском, муниципальном, региональном, федеральном уровнях (открытые уроки, мастер-классы, выступления на семинарах, педагогических чтениях, конференциях и т.д.) 2-5 баллов;
- за разработку мониторинговых исследований по учебным предметам (тестовые, электронные версии) 4 балла;
- за создание и техническую поддержку сайта лицея до 10 баллов;
- за создание на базе предметных кабинетов информационно-методических центров 4 балла;
- за организацию заочной учебы в физико-математической школе до 10 баллов;
- за разработку и внедрение в учебно-воспитательный процесс проектно-исследовательской деятельности учащихся (в рамках программы развития лицея) 4 балла;
- за воспитательную работу:
- за высокую результативность коллективной творческой деятельности учащихся (дежурство по лицее, Дни лицея, уборка территории, фестивали и т.д.) до 10 баллов;
- за организацию системной работы с детьми, находящимися под опекой, учащимися «группы риска» до 6 баллов;
- качественная организация горячего питания учащихся (не менее 95% учащихся класса) до 3 баллов;
- выполнение общественных обязанностей до 15 баллов;
- выполнение срочных работ, связанных с педагогической деятельностью до 10 баллов;
- за работу в экспертно-мониторинговой службе до 10 баллов;
- за работу по реализации ФГОС основного, среднего общего образования до 10 баллов;
- за превышение объема работ до 10 баллов;
- за дистанционное обучение учащихся до 10 баллов;
- за квалификационную категорию:

высшая квалификационная категория	до 2000 руб.;
первая квалификационная категория	до 1000 руб.

5. Доплаты и надбавки работникам, непосредственно не занятым в осуществлении учебно-воспитательного процесса:

за интенсивность в работе	до 12 000 руб;
за работу в экспертно-мониторинговой службе	до 5000 руб.;
за выполнение общественных обязанностей	до 12 000 руб.;
за выполнение срочных работ	до 12 000 руб.;
за расширение зоны обслуживания	до 12 000 руб.;
за высокое качество и эффективность в работе	до 12 000 руб.;

6. Порядок установления и осуществления поощрительных выплат работникам лица
Для удобства расчетов стоимость одного балла устанавливается равной 500 рублей.
Общее количество стимулирующих выплат в баллах (ФОТ стим. б.) рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТ стим. б.} = \text{ФОТ стим. руб.} / \text{Ст.1 балла}$$

где: ФОТ стим. руб. – доля стимулирующей части ФОТ по итогам премиального периода в рублях,

Ст.1 балла – стоимость одного балла в рублях.

Размер ежемесячных стимулирующих выплат по итогам премиального периода определяется путем умножения количества баллов, набранных работником на стоимость одного балла в рублях.

7. Расходы на обеспечение материальных затрат по организации учебного процесса и воспроизводство основных фондов:

- приобретение учебников и учебных пособий, технических средств обучения, расходных материалов;
- хозяйственные нужды, в том числе на приобретение и модернизацию учебного оборудования и мебели;
- текущий ремонт здания.

8. Повышение квалификации педагогических работников.

Рассмотрено на совете лица

Протокол № 1 от «30» августа 2018 год